

**Открытый отчет
первичной профсоюзной организации
МБДОУ ДС №28 «Ладушки» за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью: досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ ДС №28 «Ладушки». За отчетный период 2022 года состав профкома ДОУ в количестве 7 человек работали с целью: повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
2. Совершенствование информационной работы.
3. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 52 работающих члена профсоюза, 3 в декретном отпуске, всего 55 членов профсоюза, что составляет 100% от работающих в детском саду.

За отчетный период принято в профсоюз 9 человек.

I. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ ДС №28 «Ладушки». Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педагогических кадров. В 2022 году подано 6 заявлений на аттестацию и аттестованы. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников ДОУ (нормы охраны труда,

правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.) Председатель ППО Симонова М.Л. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа.

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 9 заседаний с декабря 2021 по декабрь 2022 года) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа, тарификация и т. д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники ДОУ проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить свое здоровье в санаториях по льготным путевкам. Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение 2022 года, объявленного годом корпоративной культуры, коллектив нашего детского сада оказал материальную помощь переселенцам «Своих в беде не оставляем», гуманитарную помощь жителям ДНР и ЛНР. Участвовали в конкурсе «Проф Леди 2022» в газете «Солидарность». Приняли участие в конкурсе детского рисунка «Дети о Профсоюзе», который состоялся в рамках реализации

Календарного плана проведения в 2022 году тематического Года «Корпоративная культура Профсоюза». Победители – Умитбаева София Тимуровна, Анопкина Екатерина Валерьевна. Участвовали в муниципальном конкурсе на лучший гимн (песню) образовательной организации «Страна детства», где коллектив педагогов и воспитанников занял 1 место. Участвовали в муниципальном конкурсе «Цветущее Приосколье», где председатель ППО Симонова М.Л. с воспитанником заняли 2 место. Председатель ППО Симонова М.Л. приняла участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», участие во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Участие в онлайн - марафоне «Мы помним. Мы гордимся» с творческим номером «Это просто война...». Участие в акции по здоровьесбережению «Я буду долго гнать велосипед». Посетили художественной музей, выставку художника-графика Новоселова Ю.Д., посетили Старооскольский театр имени Б.И. Равенских, спектакль «Царь Федор Иоаннович».

III. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. За отчетный период 2022 года было выделено средств для оказания материальной помощи в размере 22 тысяч рублей.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с вопросами трудового законодательства.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и оздоровительной работы, по развитию информационной политике и социального партнерства на всех уровнях. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформления больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО



Симонова М.Л.